



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนายายอาม โทร ๐ ๓๙๕๙ ๑๑๐๓ ต่อ ๑๐๓

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๙๕๖

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ใน ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน และได้กำหนดแนวทางในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยให้มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานด้วยนั้น

ในการนี้ งานบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๘ มุ่งเน้นให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับ Competency เพื่อการบริหารจัดการกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงานและสามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการได้ทุกระดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๘ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนายายอามต่อไป

(นางสาวชินานท์ แก้วคำหล้า)

นักจัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑.น.ส.พรวิวัฒน์ แสงสุรศักดิ์ ๒.น.ส.ทิพภาพร เลิศโอสถ	๔ วัน	๑๒,๐๐๐		/	
๒	อบรมพัฒนานักพัสดุและการบริหารสินทรัพย์	๑.น.ส.พรวิวัฒน์ แสงสุรศักดิ์ ๒.น.ส.ทิพภาพร เลิศโอสถ	๒ วัน	๖,๐๐๐		/	
๓	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพ และเพิ่มความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ.ภาครัฐ และขั้นตอนการปฏิบัติในระบบ e-GP	๑.น.ส.เพ็ญภา โฉมวิสัย	๓ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.น.ส.พรวิวัฒน์ แสงสุรศักดิ์ ๒.นายกฤษกร บุญนิมิตร ๓.นายกิตติศักดิ์ สุขรอด	๒ วัน	Online			
๕	อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับผู้ควบคุมและผู้ปฏิบัติงาน	๑.นายศศิวัฒน์ หอมเกษร ๒.นายกฤษกร บุญนิมิตร ๓.นายกิตติศักดิ์ สุขรอด	๒ วัน	Online		/	
๖	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง	๑.น.ส.อุไรวรรณ ตีนาน ๒.น.ส.ละอองดาว ศิริบรรจง ๓.น.ส.กัลญารัตน์ จันทร์เดช	๒ วัน	๒๐,๐๐๐		/	
๗	หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ	น.ส.อุไรวรรณ ตีนาน	๒ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๘	การตรวจสอบงบการเงินประจำปี	๑.น.ส.ปริยาภัทร พันธุ์ภาวงศ์ ๒.น.ส.สุพิชฌาย์ จินดาพรรณ ๓.น.ส.กัลญารัตน์ จันทร์เดช ๔.น.ส. ละอองดาว ศิริบรรจง	๑ วัน	-		/	
๙	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานบัญชีภาครัฐกระทรวงสาธารณสุข	๑.น.ส.ปริยาภัทร พันธุ์ภาวงศ์ ๒.น.ส.สุพิชฌาย์ จินดาพรรณ	๑ วัน	-		/	
๑๐	อบรมพัฒนาศักยภาพระเบียบงานสารบรรณ การสื่อสาร โต้ตอบหนังสือราชการ และงานพิธีการ	น.ส.พัชญา กล้ากระโทก	๒ วัน	๗,๐๐๐		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๑	หลักสูตรการใช้และดูแลบำรุงรักษาระบบก๊าซทางการแพทย์ในโรงพยาบาล	๑.นายกฤษกร บุญนิมิตร ๒.นายกิตติศักดิ์ สุขรอด	๑ วัน	๕,๐๐๐		/	
๑๒	หลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบส่งเคราะห์ความถี่ในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	๑.นายกฤษกร บุญนิมิตร ๒.นายกิตติศักดิ์ สุขรอด ๓.นายศศิวัฒน์ หอมเกสร	๒ วัน	๑๔,๐๐๐		/	
๑๓	โครงการอบรมผู้บริหารการเงินและการจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาล	๑.น.ส.ชินานันท์ แก้วคำหล้า	๓ วัน	๖,๐๐๐		/	
๑๔.	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนางานทรัพยากรบุคคล	๑.น.ส.ปวีลลัดดา ป้อมน้อย	๓ วัน	๘,๐๐๐		/	
๑๕.	หลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบส่งเคราะห์ความถี่ในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	๑.นายธวัชชัย ชูวัน ๒.นายศตวรรษ ผดุงโกเศตร์ ๓. ธนกฤต ศรีเล็ก ๔. นายฉัตรธนิศ	๒ วัน	๑๔,๐๐๐			
๑๖.	หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ	๑.นายธัญญวัฒน์ ทรัพย์สะสม	๑ วัน	-			/
๑๗.	โครงการอบรมหลักสูตรการให้บริการทางการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	๑.นายศตวรรษ ผดุงโกเศตร์ ๒. ธนกฤต ศรีเล็ก ๓.นายธวัชชัย ชูวัน ๔. นายฉัตรธนิศ ศิริกุลชัยยศ	๒ วัน	๑๔,๐๐๐			
๑๘.	อบรมการซ้อมแผนป้องกันอัคคีภัยนอกเวลา	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๑๙.	หลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (EMR)	๑.นายธวัชชัย ชูวัน ๒. นายฉัตรธนิศ ศิริกุลชัยยศ	๔ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๒๐.	อบรมหลักสูตร Basic CPR	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
 () ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....
 (นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

บุคลากรรวมทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- () อนุมัติทุกหลักสูตร
 () ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุษะสา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอาม
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ เครื่องมือสำคัญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายฉัตร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	
๒	อบรมทบทวนตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายฉัตร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๓ วัน	๓,๕๐๐		/	
๓	การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายฉัตร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๓ วัน	๓,๕๐๐		/	
๔	เทคนิคการตรวจติดตามภายในระดับปฐมภูมิ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายฉัตร สอนสกุล	๑ วัน		/		
๕	อบรมและฝึกทักษะในพนักงานห้องทดลอง	นางสาวสุภารัตน์ มากพงศ์	๑ วัน		/		/
๖	งานประชุม/อบรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ สาขาต่างๆ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายฉัตร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	
๗.	อบรมทบทวนการสื่อสารและแนวทางการเก็บส่งตรวจ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายฉัตร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท นางสาวสุภารัตน์ มากพงศ์	๑ วัน		/		/

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๘	อบรมการเขียนผลงาน การพัฒนาการบริการทางห้องปฏิบัติการที่มีคุณภาพ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายฉัตร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๑ วัน	๒,๐๐๐	/	/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*Sunthra Jaidee*.....

(นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
 () ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....

(นางสาวจินนัทธ์ แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- () อนุมัติทุกหลักสูตร
 () ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....*[Signature]*.....

(นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานทันตกรรม

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวอังศุมาลี มานะธิดิการ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์ จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก หน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนา ด้วยวิธี อื่นๆ ใน รพ.)	Training	
						การส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน
๑.	โครงการศึกษาต่อเนื่อง/ประชุม วิชาการทันตแพทย์	ทันตแพทย์	๑ วัน - ๒ เดือน	๔๐,๐๐๐		/	
๒.	ประชุมวิชาการทันตภิบาล	ทันตภิบาล	๑ - ๓ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๓.	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-			/
๔.	อบรมป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-	/		
๕.	อบรมซ่อมแผนอะคิภัย	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-	/		
๖.	อบรมซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน	-	/		
๗.	การดูแลอุปกรณ์ เครื่องมือ และยูนิต ทันตกรรม	ผู้ช่วยทันตกรรม	๑ วัน	-		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*Angsumali*.....

(นางสาวอังศุมาลี มานะธิดิการ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
 () ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....*U*.....

(นางสาวชินนัทธ์ แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล

- () อนุมัติทุกหลักสูตร
 () ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....*W*.....

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายาม /
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงาน เกสซ์กรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๘..

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายาม

ด้วยข้าพเจ้านางสาวกัญญรัตน์ เมื่อกช่อม ตำแหน่ง เกสซ์กรรมชำนาญการ รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานเกสซ์กรรมและคุ้มครองผู้บริโภคมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	Cardiovascular Pharmacotherapy & Pharmacy practice	นส.ณัชชา บำรุงวงศ์พัฒน์	๕ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๒	การดูแลผู้ป่วยโรคไต	นส.เบญจพร บุญรอดรักษ์	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๓	การติดตามปฏิกิริยาไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	นส.เบญจพร บุญรอดรักษ์	๕ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๔	การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารพัสดุภาครัฐและการเตรียมจัดซื้อจัดจ้างปี๒๕๖๘	นส.กัญญรัตน์ เมื่อกช่อม	๓ วัน	๕๐๐๐		/	
๕	การดูแลผู้ป่วยโรคระบบหัวใจและหลอดเลือด	นส.กัญญรัตน์ เมื่อกช่อม	๕ วัน	๑๕,๐๐๐		/	
๖	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเกสซ์กรรม	นส.วัลลา ขจรชีพ	๕ วัน	๖,๐๐๐		/	
๗	การบริหารจัดการวัคซีน ระบบลูกโซ่ความเย็น	นส.วรางคณา เฉลิมชัยกุล	๒ วัน		C , OJT	/	/
๘	การบริหารจัดการคลังเวชภัณฑ์	นส.วัลลา ขจรชีพ นาง กิติโช พันธ์เคราะห์ นายเกรียงไกร อัฐนาถ	๕ วัน		C , OJT	/	/
๙	หลักการใช้ยาเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย	นส.วัลลา ขจรชีพ นส.วรางคณา เฉลิมชัยศรี นส.อรพรรณ ตอนศรี	๒ วัน		C , OJT	/	/
๑๐	การคัดแยกขยะที่ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๑๑	การทำเอกสารจัดซื้อในระบบ e-GP	นางสาวโอลดา มงคลการ	๓ วัน		C , OJT		
๑๒.	หลักสูตร Basic CPR	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๑๓.	การระงับเหตุเมื่อเกิดอัคคีภัย	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ *กัญญรัตน์*

(นางสาวกัญญรัตน์ เมื่อกช่อม)

ตำแหน่ง เกสซ์กรรมชำนาญการ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานเกสซ์กรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

- อนุมัติทุกหลักสูตร
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ..... *วิจิตร*
 (นางสาวชานันท์ แก้วคำหล้า)

เลขที่.....
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ *ไพศาล*

(นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายาม /
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นายไพศาล สุธะสา ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมาย ของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Trainin g (พัฒนา ด้วยวิธี อื่นๆ ใน รพ.)	Training	
						การส่ง อบรม ภายนอก	อบรม ภายใน
๑	ลาศึกษาต่อสาขาอายุรกรรม	นายสิริวิชญ์ สุธีธำรง (ปี ๖๕) นายธนทอง มงคลแก้ว (ปี ๖๖) นายธนพล ปัญญาสกุลวงศ์ (ปี ๖๗)	๙ เดือน (๓ปี) ๑ ปี (๓ ปี) ๑ ปี (๓ ปี)			/	
๒	ลาศึกษาต่อสาขากุมารเวชศาสตร์	นางสาวสุธิดา ชัยกุลศิริ (ปี ๖๖) แพทย์ผู้ขอรับทุน	๑ ปี (๓ ปี) ๑ ปี (๓ ปี)			/	
๓	ลาศึกษาต่อสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	แพทย์ผู้ขอรับทุน แพทย์ผู้ขอรับทุน	๑ ปี ๑ ปี			/	
๔	ลาศึกษาต่อสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์ผู้ขอรับทุน แพทย์ผู้ขอรับทุน	๑ ปี (๓ ปี) ๑ ปี (๓ ปี)			/	
๕	อบรม/ประชุมวิชาการประจำเดือน	นางสาววรินทร์ งามอาจ นางสาวรณวิภา เกียรติอุดมพร นางสาวกนิษฐา ธนะมูล นางสาวกานต์รวี ขำสุวรรณ นางสาวอรภา ฤกษ์เวียง	๖ เดือนๆ ละ ๒ ชั่วโมง				/
๖	อบรมพื้นฐานเวชศาสตร์ครอบครัว	นางสาววรินทร์ งามอาจ นางสาวกนิษฐา ธนะมูล	สัปดาห์ละ ๑ วัน ๔ สัปดาห์	-		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

(/) เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....

(นางสาวฉินฉานันท์ แก้วคำหิลา)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(/) อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

กลุ่มงานโภชนาการ

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..2568.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายอาม

ด้วยข้าพเจ้า ..นางสาวนฤมล วรรณเวช... ตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานโภชนาการ.....

มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
1	หลักสูตรอบรมด้านอาหารและโภชนาการสำหรับผู้รับผิดชอบงานอาหารและโภชนาการ	น.ส.นฤมล วรรณเวช	1 วัน	0			/
2	พัฒนาศักยภาพนักโภชนาการ/นักกำหนดอาหารโภชนบำบัด, โภชนบริการ	น.ส.นฤมล วรรณเวช	3 วัน	5,000		/	
3	หลักสูตรการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการให้คำปรึกษาทางโภชนาการเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคอาหารในผู้สูงอายุ	น.ส.นฤมล วรรณเวช	1 วัน	1,000		/	
4	long term care สำหรับผู้สูงอายุ	น.ส.นฤมล วรรณเวช	3 วัน	5,000		/	
5	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มโรคเรื้อรัง	น.ส.นฤมล วรรณเวช	5 วัน	10,000		/	
6	หลักสูตรอบรมด้านอาหารและโภชนาการสำหรับผู้ประกอบการร้านอาหาร(แม่ครัวอนามัย หัวใจ GREEN)	น.ส.นฤมล วรรณเวช น.ส.เรณูกา สาเสนา น.ส.วรรณภา เขาชวิเศษ	1 วัน	0	C , OJT		/

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวนฤมล วรรณเวช)

ตำแหน่ง นักโภชนาการปฏิบัติการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

 เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

 อนุมัติทุกหลักสูตร ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวชิงชานันท์ แก้วคำพลา)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายอาม /

ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD 1

กลุ่มงานรังสีวิทยา

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ 2568

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
1	อบรม/ประชุมวิชาการ มาตรฐานงานรังสีวินิจฉัย	นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง	3 วัน	10,000		/	
2	อบรม/ประชุมการพัฒนางานรังสีวินิจฉัย ระดับจังหวัด	นาง น้ำผึ้ง เกิดห้างสูง นางสาวธัญลักษณ์ การเจริญดี	2 วัน	-			/
3	อบรม/ประชุมวิชาการ เกี่ยวกับการพัฒนาห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย	นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง	3 วัน	10,000		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*นางน้ำผึ้ง*.....

(นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง)

ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
 () ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- () อนุมัติทุกหลักสูตร
 () ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....*นางสาวชินานันท์*.....

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....*นายไพศาล*.....

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววิรินทร์ วิสุทธิ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	พัฒนาศักยภาพ ทบทวนทักษะการตรวจร่างกาย วินิจฉัยโรค และการรักษาทางกายภาพบำบัด	นางสาววิรินทร์ วิสุทธิ นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๖ วัน	๗,๕๐๐		/	
๒	พัฒนาศักยภาพระบบการดูแลผู้ป่วย IMC	นางสาววิรินทร์ วิสุทธิ นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์	๒ วัน	๒,๐๐๐		/	
๓	อบรม/ประชุมวิชาการ พัฒนาระบบงานเวชกรรมฟื้นฟู	นางสาววิรินทร์ วิสุทธิ	๒ วัน	๒,๐๐๐		/	
๔	พัฒนางานการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	๒,๐๐๐		/	
๕	พัฒนางานการดำเนินงานชีวภิบาล	นางสาววิรินทร์ วิสุทธิ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๒ วัน	-	/		
๖	ประชุมวิชาการเครือข่ายโรคหอบหืดและ COPD	นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	-	/		
๗	ทบทวนการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HosXP	นางสาววิรินทร์ วิสุทธิ	๑ วัน	-	C, OJT		
๘	อบรม/ประชุมวิชาการ พัฒนางานความรู้ด้านสุขภาพ	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	-			/
๙	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มงาน	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์	๑ วัน	-	C, OJT		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาววิรินทร์ วิสุทธิ)

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล

() อนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....
(นางสาวชินานันท์ แก้วคำเหล่า)

.....
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม/
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววาสนา อาศณรงค์กร ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	อบรม/ประชุมวิชาการ นักสาธารณสุข	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๒	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบจัดเก็บรายได้ โดยการใช้ข้อมูลสารสนเทศ	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร	๓ วัน	-		/	
๓	การพัฒนาคุณภาพ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาล (HAIT)	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร	๓ วัน	๓,๕๐๐		/	
๔	อบรม/ประชุมพัฒนาระบบข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการ กองทุนแรงงานต่างด้าวและกองทุนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายชวลิต บัวขาว	๒ วัน	-		/	
๕	อบรม/ประชุมวิชาการ TMI	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร	๓ วัน	๓,๕๐๐		/	
๖	อบรมความรู้เรื่องงานหลักประกันสุขภาพฯ	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายชวลิต บัวขาว	๒ วัน	-		/	
๗	อบรม/ประชุมการพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน(MRA)	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร	๓ วัน	-		/	
๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานระบบเทคโนโลยีในโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๘	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายชวลิต บัวขาว	๑ วัน	-			/
๙	ทักษะการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom และ Webex) ในยุคดิจิทัล ทักษะการใช้ Application Line	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร	๑ วัน	-	/		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*นางสาววาสนา อาศณรงค์กร*.....

(นางสาววาสนา อาศณรงค์กร)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- () เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- () อนุมัติทุกหลักสูตร
() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....*นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า*.....

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....*นายไพศาล สุษะสา*.....

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

HRD ๑

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวนිරนุช สุริยะรังษี ตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑.	ผู้บริหารระดับกลาง	นางนිරนุช สุริยะรังษี	๔ สัปดาห์	๓๖,๐๐๐	Online /onsite	/	
๒.	กฎหมายวิชาชีพและจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพยุคดิจิทัล	นางนිරนุช สุริยะรังษี นางสาวศศิธร โคตรมณี นางสาวมนัสชนก หาญเทศ นางวรกาญจน์ ชากรแก้ว	๒ วัน	๕,๐๐๐	Online /onsite	/	
๓.	วางแผนเพื่อวัยเกษียณ	นางปรานอม วรสายันท์	๒ วัน	๕,๐๐๐	Online	/	
๔.	การพัฒนาศักยภาพแกนนำวัยรุ่น	นางสาวมนัสชนก หาญเทศ	๒ วัน	-	Online	/	
๕.	อบรมการวิจัยและการพัฒนางานวิชาการ	นางนිරนุช สุริยะรังษี นางสาวศศิธร โคตรมณี นางสาวมนัสชนก หาญเทศ นางวรกาญจน์ ชากรแก้ว	๕ วัน	-	Online /onsite		/
๖.	การดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน	นางสาวศศิธร โคตรมณี	๕ วัน	-	Online /onsite	/	
๗.	การดูแลผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒ ให้เข้าสู่ระยะสงบ	นางสาวศศิธร โคตรมณี	๕ วัน	-	Online /onsite	/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๘.	การพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ (๔D)	นางวรกาญจน์ ชากรแก้ว	๒ วัน	-	onside	/	
๙.	ประชุม/อบรมวิชาการสภาการสาธารณสุขกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสาธารณสุขชุมชน	นางสาวเบญจวรรณ ทองสุขดี นางสาวกัลยา ช่างโคตรพะเนา นางสาวขวัญจิต สุกกลัด	๓ วัน	๑๕,๐๐๐	Online /onsite	/	
๑๐.	การสุขภาพโภชนาการสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	นางสาวขวัญจิต สุกกลัด	๒ วัน	-	Online	/	
๑๑.	การพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenge (ด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ)	นางสาวขวัญจิต สุกกลัด	๒ วัน	-	online	/	
๑๒.	การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	นางสาวกัลยา ช่างโคตรพะเนา	๒ วัน	-	Online	/	
๑๓.	ประชุม/อบรมหลักสูตรระบาดวิทยาและการควบคุมโรค	นางสาวเบญจวรรณ ทองสุขดี	๒ วัน	-	Online	/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๔.	ทักษะการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom และ Webex) ในยุคดิจิทัล	นางนිරนุช สุริยะรังษี นางสาวศศิธร โคตรมณี นางสาวมนัสชนก หาญเทศ นางวรกาญจน์ ชากรแก้ว นางสาวเบญจวรรณ ทองสุคติ นางสาวกัลยา ช่างโคตรพะเนา นางสาวขวัญจิต สุขกถัด	๑ วัน	-	onsite		/
๑๕.	ทักษะการใช้งานระบบ Back Office	นางสาวสายฝน แสงฉาย	๑ วัน	-	onsite		/

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....
(Signature)

(นางนිරนุช สุริยะรังษี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
- ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....
(Signature)

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- อนุมัติทุกหลักสูตร
- ไม่อนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....
(Signature)

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑.	การพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	๑. นางสาวจุฑาธิป ธรรมมฤติศ	๔ เดือน	๔๕,๐๐๐		/	
๒.	การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	๑. นางสาวชนัญฐา ไพศาลรัตนกุล ๒. นางสาวเกตุวลี สิทธิบุญย์	๔ เดือน	๔๕,๐๐๐		/	
๓.	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	๑. นางสาวนิษฐา เหล็กเพชร ๒. นางสาวนฤมล มงคลสวัสดิ์	๔ เดือน	๕๐,๐๐๐		/	
๔.	ผู้นำทางการพยาบาล	๑. นางทิตยาภรณ์ กล่อมสุข ๒. นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวาริ	๓ สป.	๓๕,๐๐๐		/	
๕.	ผู้บริหารระดับต้น	๑. นางจิตติมา รำพึงกุล ๒. นางสาวบุศณีย์ พวงพีช ๓. นางสาวสรัญญา คงขวัญ	๓ สป.	๓๕,๐๐๐		/	
๖.	การนิเทศทางการพยาบาล	๑. นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม ๒. นางจิตติมา รำพึงกุล ๓. นางสาวสรัญญา คงขวัญ ๔. นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวาริ ๕. นางสาวบุศณีย์ พวงพีช ๖. นางมณีรัตน์ โถแก้ว ๗. นางสาวนิตา ภาระเปลื้อง ๘. นางสาวอรษา มณีไพร ๙. นางปรีณดา รำไรสง ๑๐. นางจริยา มะโนกิจ	๓ วัน	๗๐,๐๐๐		/	
๗.	การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๑. นางสาวนิตา ภาระเปลื้อง	๑ เดือน	๑๕,๐๐๐		/	
๘.	การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๑. นางสาวสุวรรณภักดิ์ สุขล้วน	๕ วัน	๘,๐๐๐		/	
๙.	การพยาบาลฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป	๑. นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม ๒. นางวรารภรณ์ เมธาวรากุล ๓. นางสาวอรษา มณีไพร ๔. นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวาริ ๕. นางสาวอังสนา ผ่องมณี	๕ วัน	๒๐,๐๐๐		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๐.	ACLS	๑. นางสาวเกตุวลี สิทธิบุศย์ ๒. นางสาวสุรรัตน์ รัตน์ย	๓ วัน	๑๕,๐๐๐		/	
๑๑.	การจัดการความเสี่ยง	๑. นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม ๒. นางสาวนฤมล มงคลสวัสดิ์ ๓. นางมณีรัตน์ โถแก้ว ๔. นางสาวอรษา มณีไพร ๕. นางอรอุมา พนมเพลิง ๖. นางสาววิรัชญา หวนกัม ๗. นางสาวนิตา ภาระเปลื้อง ๘. นางปรีดา ร่ำไรสง	๒ วัน	๓๐,๐๐๐		/	/
๑๒.	การTriage ในสถานพยาบาล	พยาบาลและพนักงานช่วยเหลือ คนไข้งานผู้ป่วยนอก และงาน อุบัติเหตุฉุกเฉิน	๒ วัน	-			/
๑๓.	การใช้วิทยุสื่อสารทางการแพทย์	๑. นายธนพล พรหมมา ๒. นายณรงค์ศักดิ์ รอสวัสดิ์ ๓. นางสาวสุปรียา สันตะพันธ์	๒ วัน	๓,๐๐๐		/	
๑๔.	การทำวิจัยอย่างง่าย	๑. นางสาวสุวรรณภัก สุขล้วน ๒. นางอรอุมา พนมเพลิง ๓. นางวราภรณ์ เมธาวรากุล ๔. นางสาวนิตา ภาระเปลื้อง ๕. นางสาวจุฑาธิป ธรรมมุทิต ๖. นางสาวบุศณีย์ พวงพีช ๗. นางปรีดา ร่ำไรสง ๘. นางจริยา มะโนกิจ ๙. นางสาวชนันฐิตา ไพศาลรัตนกุล ๑๐. นางมณีรัตน์ โถแก้ว	๓ วัน	-			/
๑๕.	การดูแลผู้ป่วยกลุ่ม Trauma	๑. นางสาวธัญญารัตน์ อินอนุโชติ ๒. นายวีรพงศ์ ชายน้ำเค็ม ๓. นายธนาวุธ แจ่มจำรัส	๓ วัน	๕,๕๐๐		/	/
๑๖.	การดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ	๑. นายธนพล พรหมมา ๒. นายณรงค์ศักดิ์ รอสวัสดิ์ ๓. นางสาวสุปรียา สันตะพันธ์ ๔. นางสาวสาวิกา ชุมศิริ ๕. นางสาวธัญญารัตน์ อินอนุโชติ ๖. นายวีรพงศ์ ชายน้ำเค็ม ๗. นายธนาวุธ แจ่มจำรัส	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	/
๑๗.	การวิเคราะห์ข้อมูลอุบัติเหตุทางถนนเบื้องต้น	๑. นางสาวอังสนา ผ่องมณี	๑ วัน	๑,๐๐๐		/	
๑๘.	Smart Hospital (IT)	๑. นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวาริ ๒. นางจริยา มะโนกิจ ๓. นางมณีรัตน์ โถแก้ว	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๙.	การดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	๑. นายธนพล พรหมมา ๒. นายณรงค์ศักดิ์ รอสวัสดิ์ ๓. นางสาวสุปรียา สันตะพันธ์ ๔. นางสาวชนิษฐา เหล็กเพชร	๒ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๒๐.	ประชุมวิชาการร่นปฏิบัติการ หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ปราศจากเชื้อ	๑. นางสาวมธุรดา เต็มสั้ม ๒. นางสาวชนิษฐา สระแก้ว ๓. นางสาวอัจฉรา เพิกปุ๋ย	๓ วัน	๓,๖๐๐		/	/
๒๑.	การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	๑. นางสาวสรัญญา คงขวัญ ๒. นางปริญดา รำไธสง ๓. นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ ๔. นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง ๕. นางสาวสาวิกา ชุมศิริ	๑ วัน	-			/
๒๒.	ฟื้นฟูความรู้การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	๑. นางสาวสรัญญา คงขวัญ ๒. นางปริญดา รำไธสง ๓. นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ ๔. นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง ๕. นางสาวสาวิกา ชุมศิริ	๒ วัน	-	OJT		/
๒๓.	พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่(ADVANCE)	๑. นางปริญดา รำไธสง	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	
๒๔.	การช่วยคลอดในภาวะฉุกเฉิน	๑. นางสาวสรัญญา คงขวัญ ๒. นางปริญดา รำไธสง ๓. นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ ๔. นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง ๕. นางสาวสาวิกา ชุมศิริ	๒ วัน	๑๐,๐๐๐	OJT	/	
๒๕.	ความรู้และทักษะ การติดตามสภาพทารกโดยใช้ NSTและการใช้ Partograph	๑. นางปริญดา รำไธสง ๒. นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ ๓. นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง ๔. นางสาวสาวิกา ชุมศิริ	๔ ชม.	-	OJT		/
๒๖.	Advance CPR ผู้ใหญ่+ มารดาตั้งครรภ์	๑. นางสาวสรัญญา คงขวัญ ๒. นางปริญดา รำไธสง ๓. นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ ๔. นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง ๕. นางสาวสาวิกา ชุมศิริ	๑ วัน	๕,๐๐๐		/	/
๒๗.	วิชาการประจำปี รพ. พระปกเกล้า	๑. นางปริญดา รำไธสง ๒. นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ ๓. นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง	๒ วัน	-		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๒๘.	การดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน	๑. นางสาวสรัญญา คงขวัญ ๒. นางปรีณดา รำไธสง ๓. นางสาวสมหญิง จันทราววัฒน์ ๔. นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง ๕. นางสาวสาวิกา ชุมศิริ	๑ วัน	๑,๕๐๐		/	/
๒๙.	วิชาการ QA	หัวหน้างาน	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๓๐.	การดูแลทารกตัวเหลือง	๑. นางสาวสุรารักษ์ ศรีสว่าง ๒. นางสาวสาวิกา ชุมศิริ	๔ ชม.	-	OJT	/	/
๓๑.	BASIC COUSELLING	พยาบาลที่มีอายุงานมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๑ วัน	๑๕,๐๐๐		/	/
๓๒.	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	๑. นางสาวลัดดาวัลย์ สุขสบาย ๒. นางสาวกานต์สินี โพธิ์ศรี ๓. นางสาวน้ำผึ้ง ศรีสะอาด	๒ วัน	-	OJT		/
๓๓.	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติผู้ใหญ่	๑. นางสาวศศิ จันทเจริญ ๒. นางสาวปาริชาติ เลขการ	๕ วัน	๖,๕๐๐		/	
๓๔.	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติเด็ก	๑. นางสาวนิศารัตน์ พูลพัฒน์ ๒. นายวีรพงศ์ ชายน้ำเค็ม	๕ วัน	๖,๕๐๐		/	
๓๕.	การพยาบาลผู้ป่วยติดสุรา	๑. นางสาวพัชรินทร์ ปัจฉิม ๒. นางสาวศรุตตา ยิ้มใจงาม	๕ วัน	๖,๕๐๐		/	
๓๖.	การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	๑. นางสาวธัญญารัตน์ อินอนุโชติ ๒. นายธนาวุธ แจ่มจำรัส	๕ วัน	๖,๕๐๐		/	
๓๗.	การป้องกันการติดเชื้อจากการทำงาน	พยาบาลและพนักงานช่วยเหลือคนไข้ทุกคน	๓ ชม	-	OJT		/
๓๘.	การเจรจาไกล่เกลี่ย	๑. นางทิติยาภรณ์ กล่อมสุข ๒. นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวาริ ๓. นางสาวสรัญญา คงขวัญ ๔. นางจิตติมา รำพึงกุล ๕. นางสาวบุศณีย์ พวงพีช ๖. นางวราภรณ์ เมธาวรากุล ๗. นางสาวอรษา มณีไพร ๘. นางจริยา มะโนกิจ ๙. นางมณีรัตน์ โถแก้ว ๑๐. นางปรีณดา รำไธสง ๑๑. นางสาววนิดา ภาระเปลื้อง	๕ วัน	๒๐,๐๐๐		/	
๓๙.	เทคนิคการสื่อสาร/พฤติกรรมบริการ	๑. นางสาวจันทพร ศรีสะอาด	๑ วัน	-	OJT		/

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๔๐.	การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	๑. นางสาวจันทพร ศรีสอาด ๒. นายณัฐดนัย ลำชัยภูมิ ๓. นางสาวธัญญารัตน์ ผืนยาววงศ์ ๔. นายสมัคร ขวัญบุรี ๕. นางสาวธัญชนก ไม้สี	๓ ชม.	-	OJT		/
๔๑.	ICWN	๑. นางสาวปาริชาติ เลขการ	๑๐ วัน	๑๐,๐๐๐		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อนุมัติทุกหลักสูตร
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวชินาวิทย์ แก้วคำหล้า)

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๘.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	การใช้ยาสมุนไพรในบัญชียาหลักแห่งชาติ	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย นางสาวดวงฤทัย คำมุงกุล	๑ วัน	-			/
๒	ทบทวนทักษะการซักประวัติ ตรวจร่างกาย และวินิจฉัยโรค	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย นางสาวดวงฤทัย คำมุงกุล	๑ วัน	-	C, OJT		
๓	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย	๑ วัน	-		Online	
๔	การดูแลผู้ป่วย IMC ด้วยการแพทย์แผนไทย	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย	๑ วัน	-			/
๕	การดำเนินงานชีวาภิบาล	นางสาวดวงฤทัย คำมุงกุล	๑ วัน	-			/
๖	การกวดจุดบำบัด	นางสาวดวงฤทัย คำมุงกุล	๓ วัน	๕,๐๐๐			/
๗	การสร้างและออกแบบ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์	นางสาวกัณณนลิน สุวรรณศรี	๑ วัน	-		Online	
๘	ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข	นางสาวกัณณนลิน สุวรรณศรี	๑ วัน	-		Online	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....
(นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย)
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
 เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่.....

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล
 อนุมัติทุกหลักสูตร
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวชินวรินทร์ แก้วคำหล้า)
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นายไพศาล สุยะสา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกิตติยา ยงชะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงาน ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	Basic Skills in CBT	นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๔ วัน	๕,๐๐๐		/	
๒	การบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจ	นางสาวกิตติยา ยงชะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๓	Basic Satir Psychotherapy	นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๓ วัน	๑๒,๐๐๐		/	
๔	การบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสพติดสุรา	นางสาวกิตติยา ยงชะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๒ วัน	๕,๐๐๐		/	
๕	เวชศาสตร์สารเสพติดสำหรับพยาบาล	นางมณีกานต์ สุภาเส	๑๐ วัน	๕,๐๐๐		/	
๖	การบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavioral Therapy level I)	นางสาวกิตติยา ยงชะ	๔ วัน	๕,๐๐๐		/	
๗	การบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavioral Therapy level II)	นางสาวกิตติยา ยงชะ	๓ วัน	๑๒,๐๐๐		/	
๘	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มงาน ทบทวนการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HosXP	นางสาวกิตติยา ยงชะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๑ วัน		C, OJT		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*ก.ก.ก.*.....

(นางสาวกิตติยา ยงชะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

() อนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....*U.S.*.....

(นางสาวชวินันท์ แก้วคำหล้า)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....*พ.ศ.*.....

(นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายอาม

ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงานสุขภาพจิตจิต

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววาสนา อาศณรงค์กร ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบจัดเก็บรายได้ โดยการใช้ข้อมูลสารสนเทศ	นายอรรถพล โพธิ์ศรี	๓ วัน	-		/	
๒	การพัฒนาคุณภาพ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาล (HAIT)	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายเสริมศักดิ์ พวดรักษา	๓ วัน	๓,๕๐๐		/	
๓	อบรม/ประชุมพัฒนาระบบข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการ กองทุนแรงงานต่างด้าวและกองทุนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ	นายอรรถพล โพธิ์ศรี	๒ วัน	-		/	
๔	อบรม/ประชุมวิชาการ TMI	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายเสริมศักดิ์ พวดรักษา นายยุทธพร นุ่มเจริญ	๓ วัน	๓,๕๐๐		/	
๕	อบรม/ประชุมวิชาการเวชระเบียน มาตรฐานการให้รหัสโรค ICD๑๐ และรหัสหัตถการ ICD๙	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายยุทธพร นุ่มเจริญ	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๖	อบรม/ประชุมการพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน(MRA)	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายยุทธพร นุ่มเจริญ	๓ วัน	-		/	
๗	อบรมความรู้เรื่องระบบงานซ่อมบำรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ	นายเชษฐา สำโรงทอง	๒ วัน	๓,๐๐๐		/	
๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานระบบเทคโนโลยีในโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๘	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายเสริมศักดิ์ พวดรักษา นายยุทธพร นุ่มเจริญ นายเชษฐา สำโรงทอง	๑ วัน	-			/
๙	การใช้งาน Google Sheets การสร้าง QRCode เอกสารประชุม ทักษะการแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น การดูแลรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เบื้องต้น	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายเสริมศักดิ์ พวดรักษา นายยุทธพร นุ่มเจริญ นายเชษฐา สำโรงทอง	๑ วัน	-	/		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*วาสนา อาศณรงค์กร*

(นางสาววาสนา อาศณรงค์กร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อนุมัติทุกหลักสูตร
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่

ลงชื่อ.....*[Signature]*
(นางสาวชานันท์ แก้วคำหล้า)

นางจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....*[Signature]*

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม /
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนายายอาม (www.naya.moph.go.th)

ตามประกาศโรงพยาบาลนายายอาม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนายายอาม (www.naya.moph.go.th)

ชื่อหน่วยงาน : งานบุคลากร

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หัวข้อ : แผนพัฒนาศูนย์บริการบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนพัฒนาศูนย์บริการบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๘

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(นางสาวปวีลัตตา ป้อมน้อย)

(นายไพศาล สุยะสา)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (นางสาวปวีลัตตา ป้อมน้อย)

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....

(นายเชษฐา สำโรงทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ 17 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘