



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุและซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๙๔๙ ๑๑๐๓-๕ ต่อ ๑๙๒

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๘๖๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ใน ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน และได้กำหนดแนวทางในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยให้มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานด้วยนั้น

ในการนี้ งานพัสดุและซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๗ มุ่งเน้นให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับ Competency เพื่อการบริหารจัดการกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงานและสามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการได้ทุกระดับ

จึงขอเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๗ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนายายอามต่อไป

(นางสาววิตรา สุทธิธรรม)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายไพศาล สุยะสา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน  
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

HRD ๑

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม ตำแหน่งหัวหน้า กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำ	นางนිරนุช สุริยะรังษี	๕ วัน	๑๕,๐๐๐	OJT	/	
๒	การวางแผนและประเมินผลงาน	นางนිරนุช สุริยะรังษี	๒ วัน	๕,๐๐๐		/	
๓	มาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	นางนිරนุช สุริยะรังษี นางสาวศศิธร โคตรมณี นางสาวกัลยา ช่างโคตรพะเนา	๑ วัน	-	OJT	/	
๔	กฎหมายวิชาชีพและจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพยุคดิจิทัล	นางนිරนุช สุริยะรังษี นางสาวศศิธร โคตรมณี นางสาวมนัสชนก หาญเทศ	๒ วัน	๕,๐๐๐		/	
๕	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	นางปัทมา รัตนธรรม นางสาวศศิธร โคตรมณี	๕ วัน	๑๐,๐๐๐	OJT	/	
๖	การดำเนินงานชีวาภิบาล	นางปัทมา รัตนธรรม นางสาวศศิธร โคตรมณี	๒ วัน	๕,๐๐๐		/	
๗	ความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ	นางนිරนุช สุริยะรังษี นางสาวเบญจวรรณ ทองสุชาติ	๒ วัน	๑๐,๐๐๐	OJT	/	
๘	สุขภาพดีวิถีไทย	นางนिरนุช สุริยะรังษี นางสาวเบญจวรรณ ทองสุชาติ	๒	๑๐,๐๐๐			
๙	การดูแลรักษาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และวัณโรคดื้อยา	นางปรานอม วรสายัณห์	๒ วัน		Online	/	
๑๐	การพัฒนาศักยภาพแกนนำวัยรุ่น	นางสาวมนัสชนก หาญเทศ	๒ วัน		Online	/	
๑๑	ประชุม/อบรมวิชาการสภาการสาธารณสุข กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	นางสาวเบญจวรรณ ทองสุชาติ นางสาวกัลยา ช่างโคตรพะเนา นางสาวขวัญจิต สุกกลัด	๓ วัน	๑๕,๐๐๐	Online /onside	/	



ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๒	งานอาชีพอนามัยและโรคจากการประกอบอาชีพ	นางสาวขวัญจิต สุกกลัด จพ.สาธารณสุข	๒ วัน		online	/	
๑๓	การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	นางสาวกัลยา ช่างโคตรพะเนา	๒ วัน	-	OJT	/	
๑๔	การสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	นางสาวขวัญจิต สุกกลัด จพ.สาธารณสุข	๒ วัน	-	Online	/	
๑๕	ประชุม/อบรมวิชาการสภาการสาธารณสุข กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	นางสาวเบญจวรรณ ทองสุคติ นางสาวกัลยา ช่างโคตรพะเนา นางสาวขวัญจิต สุกกลัด	๓ วัน	๑๕,๐๐๐	Online /onside	/	
๑๖	ประชุม/อบรมหลักสูตรระดับวิทยาและการควบคุมโรค	นางสาวเบญจวรรณ ทองสุคติ	๒ วัน	-		/	
๑๗	ประชุม/อบรมการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลทางระบาดวิทยา	นางสาวเบญจวรรณ ทองสุคติ	๒	๕,๐๐๐		/	
๑๘	เทคนิคการประชาสัมพันธ์และสื่อสารทางการตลาดด้านสุขภาพ	นางสาวเบญจวรรณ ทองสุคติ นางนිරนุช สุริยะรังษี	๓	๑๐,๐๐๐		/	
๑๙	ประชุม/อบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน(บุคลากรทั่วไป)	นางสาวสายฝน แสงฉาย	๒	๓,๐๐๐		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร  
 เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....

(นางสาวปวีตรา สุทธิธรรม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /  
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

## กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายาอม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววิตรา สุทธิธรรม ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP)	นส.พรปวีณ์ แสงสุรศักดิ์	๔ เดือน	๓,๕๐๐		/	
๒	การบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ โปรแกรม RMC	๑.นส.พรปวีณ์ แสงสุรศักดิ์ ๒.นายกฤษกร บุญนิมิตร	๓ วัน	๖,๐๐๐		/	
๓	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพ และเพิ่มความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ.ภาครัฐ และขั้นตอนการปฏิบัติในระบบ e-GP	นส.เพ็ญภา โฉมวิสัย	๓ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๔	การควบคุมและดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	นายศศิวัฒน์ หอมเกษร	๒ วัน	Online		/	
๕	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง	๑.นส.อุไรวรรณ ดินาน ๒.นส.ละอองดาว ศิริบรรจง ๓.นส.กัลญกรณ์ จันทร์เดช	๒ วัน	๒๐,๐๐๐		/	
๖	หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ	นส.อุไรวรรณ ดินาน	๒ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๗	การตรวจสอบงบการเงินประจำปี	๑.นส.ปริยาภัทร พันธภางค์ ๒.นส.สุพิชฌาย์ จินดาพรรณ	๑ วัน	-		/	
๘	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานบัญชีภาครัฐกระทรวงสาธารณสุข	๑.นส.ปริยาภัทร พันธภางค์ ๒.นส.สุพิชฌาย์ จินดาพรรณ	๑ วัน	-		/	
๙	อบรมพัฒนาศักยภาพระเบียบงานสารบรรณ การสื่อสาร โต้ตอบหนังสือราชการ และงานพิธีการ	นส.พัชญา กล้ากระโทก	๒ วัน	๗,๐๐๐		/	
๑๐	หลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	นายธวัชชัย ชูวัน	๒ วัน	๕,๔๑๐		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๑	หลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	๑.นายธวัชชัย ชูวัน ๒.นายศตวรรษ ผดุงโกเศศร์	๑ วัน	๓,๐๐๐		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร  
 เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวปวีตรา สทธิธรรม)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวปวีตรา สทธิธรรม)  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
 อนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....  
 (นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม  
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร



# แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

## กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววาสนา อาศณรงค์กร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	อบรม/ประชุมวิชาการ นักวิชาการสาธารณสุข	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร	๓ วัน			/	
๒	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบจัดเก็บรายได้ โดยการใช้ข้อมูลสารสนเทศ	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายอรรถพล โพธิ์ศรี	๓ วัน			/	
๓	การพัฒนาคุณภาพ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาล (HAIT)	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายเสริมศักดิ์ พวตรักษา	๓ วัน			/	
๔	อบรม/ประชุมพัฒนาระบบข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการ กองทุนแรงงานต่างด้าวและกองทุนผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิ	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายชวลิต บัวขาว	๒ วัน			/	
๕	อบรม/ประชุมวิชาการ TMI	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายเสริมศักดิ์ พวตรักษา นายยุพราช นุ่มเจริญ	๓ วัน			/	
๖	อบรมความรู้เรื่องงานหลักประกันสุขภาพฯ	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายชวลิต บัวขาว	๒ วัน			/	
๗	อบรม/ประชุมวิชาการเวชระเบียน มาตรฐานการให้รหัสโรคICD๑๐ และรหัสหัตถการICD๙	นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายยุพราช นุ่มเจริญ	๓ วัน			/	
๘	อบรม/ประชุมการพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน(MRA)	นางสาววาสนา อาศณรงค์กร นายอรรถพล โพธิ์ศรี นายยุพราช นุ่มเจริญ	๓ วัน			/	
๙	อบรมความรู้เรื่องระบบงานซ่อมบำรุงเทคโนโลยีสารสนเทศ	นายเชษฐา สำโรงทอง	๒ วัน			/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*วาสนา อาศณรงค์กร*.....

(นางสาววาสนา อาศณรงค์กร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- (  ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
(  ) ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....

(*กมลวรรณ กุศลวิเศษ*)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- (  ) อนุมัติทุกหลักสูตร  
(  ) ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

( นายไพศาล สุธะสา )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /  
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวรินทร์ วิสุทธิ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	พัฒนาศักยภาพ ทบทวนทักษะการซักประวัติ ตรวจร่างกาย วินิจฉัยโรค และการรักษาทางกายภาพบำบัด	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๓ วัน	๖,๐๐๐		/	
๒	พัฒนาศักยภาพระบบการดูแลผู้ป่วย IMC	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์	๒ วัน	๒,๐๐๐		/	
๓	อบรม/ประชุมวิชาการ พัฒนาระบบงานเวชกรรมฟื้นฟู	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ	๒ วัน	๒,๐๐๐		/	
๔	พัฒนางานการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	-		/	
๕	พัฒนางานการดำเนินงานชีวภีบาล	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๒ วัน	-		/	
๖	ประชุมวิชาการเครือข่ายโรคหอบหืดและ COPD	นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	-		/	
๗	ทบทวนการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HosXP	นางสาวรินทร์ วิสุทธิ	๑ วัน	-	C, OJT		
๘	อบรม/ประชุมวิชาการ พัฒนางานความรอบรู้ด้านสุขภาพ	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์ นางสาวดารณี ประสานทองคำ	๑ วัน	-		/	
๙	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มงาน	นายณัฐชนน เพื่องนิภากรณ์	๑ วัน	-	C, OJT		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวรินทร์ วิสุทธิ)

ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- อนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุขสา)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุขสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม/  
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร



## แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

### กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๗.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์และเครื่องมือสำคัญ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายรัชทร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๒ วัน			/	
๒	เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๗	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายรัชทร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๓ วัน			/	
๓	การประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายรัชทร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๓ วัน			/	
๔	เทคนิคการตรวจติดตามภายในระดับปฐมภูมิ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายรัชทร สอนสกุล	๑ วัน			/	
๕	อบรมและฝึกทักษะในพนักงานห้องทดลอง	นางสาวสุภารัตน์ มากพงศ์	๓ วัน			/	/
๖	อบรมทบทวนและฝึกทักษะการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ	นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง นายรัชทร สอนสกุล นายไปศล วิจิตรโท	๒ วัน			/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง) *สุนทรี ใจเที่ยง*

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... *สุนทรี ใจเที่ยง*

(นางสาวสุนทรี ใจเที่ยง)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- อนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ..... *ไพศาล สุขะสา*

( นายไพศาล สุขะสา )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /  
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร



# แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

## กลุ่มงาน เภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๗..

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้านางสาวจุฑามาศ วิเวโก ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภคมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	เภสัชกรรมปฐมภูมิ	นส.ณัชชา บำรุงวงศ์พัฒน์	๕ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๒	การดูแลผู้ป่วยโรคหอบหืดและปอดอุดกั้นเรื้อรัง	นส.กัญญรัตน์ เฟือกขุ่ม	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๓	การติดตามปฏิกิริยาไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	นส.เบญจพร บุญรอดศรี	๕ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๔	เกณฑ์คุณภาพเครือข่ายบริการปฐมภูมิ	นส.จุฑามาศ วิเวโก	๒ วัน	OJT		/	
๕	การดูแลผู้ป่วยโรคระบบหัวใจและหลอดเลือด	นส.กัญญรัตน์ เฟือกขุ่ม	๕ วัน	๑๕,๐๐๐		/	
๖	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานเภสัชกรรม	นส.วัลลา ขจรชีพ	๕ วัน	๖,๐๐๐		/	
๗	หลักสูตรการอบรมข้าราชการใหม่	นส.ณัชชา บำรุงวงศ์พัฒน์ นส.อรพรรณ ตอนศรี	๕ วัน				
๘	การบริหารจัดการวัคซีน ระบบลูกโซ่ความเย็น	นส.วรางคณา เฉลิมชัยกุล	๒ วัน		C , OJT	/	/
๙	การบริหารจัดการคลังเวชภัณฑ์	นส.วัลลา ขจรชีพ นาง กิติโช พันธ์เคราะห์ นายเกรียงไกร อัฐนาถ	๕ วัน		C , OJT	/	/
๑๐	หลักการใช้ยาเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย	นส.วัลลา ขจรชีพ นส.วรางคณา เฉลิมชัยศรี นส.อรพรรณ ตอนศรี	๒ วัน		C , OJT	/	/
๑๑	การคัดแยกขยะที่ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๑๒	การทำเอกสารจัดซื้อในระบบ e-GP	นางสาวโอลดา มงคลการ	๓ วัน		C , OJT		
๑๓.	หลักสูตร Basic CPR	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....  
 (นายไพศาล สุขะสา)  
 เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ ..... Am Wit .....

(นางสาวจุฑามาศ วิเวโก)

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- อนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ .....  
 (นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /  
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานรังสีวิทยา

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	อบรม/ประชุมวิชาการ มาตรฐานงานรังสีวินิจฉัย	นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง	๓ วัน			/	
๒	อบรม/ประชุมการพัฒนางานรังสีวินิจฉัย ระดับจังหวัด	นาง น้ำผึ้ง เกิดห้างสูง นางสาวธัญลักษณ์ การเจริญดี	๒ วัน			/	
๓	อบรม/ประชุมวิชาการ เกี่ยวกับการพัฒนาห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย	นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง	๓ วัน			/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....

(*ดร.ชวรัตน์ สุทธิรักษ์*)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... *น้ำผึ้ง*

(นางน้ำผึ้ง เกิดห้างสูง)

ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- อนุมัติทุกหลักสูตร  
 ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ..... *ไพศาล*

(นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /  
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร



# แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

## กลุ่มงานการแพทย์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นายไพศาล สุธะสา ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	ลาศึกษาต่อสาขาอายุรกรรม	นายสิริวิทย์ สุธีธำรง นายธนทอง มงคลแก้ว นายธนพล ปัญญาสกุลวงศ์	๑ ปี (๖๕) ๑ ปี (๖๖) ๑ ปี (๖๗)			/	
๒	ลาศึกษาต่อสาขากุมารเวชศาสตร์	นางสาวสุริดา ชัยกุลศิริ แพทย์ผู้ขอรับทุน	๑ ปี (๖๖) ๑ ปี (๖๘)			/	
๓	ลาศึกษาต่อสาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	แพทย์ผู้ขอรับทุน แพทย์ผู้ขอรับทุน	๑ ปี ๑ ปี			/	
๔	อบรม/ประชุมวิชาการประจำเดือน	นายณัฐนันท์ ทองสง่า นายธนพล ปัญญาสกุลวงศ์ นางสาววรรณรัตน์ งามอาจ นางสาววรรณวิภา เกียรติอุดมพร	๖ เดือนๆ ละ ๒ ชั่วโมง				/
๕	อบรมพื้นฐานเวชศาสตร์ครอบครัว	นางสาววรรณรัตน์ งามอาจ นางสาววรรณวิภา เกียรติอุดมพร	สัปดาห์ละ ๑ วัน ๔ สัปดาห์			/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

( / ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

( ) ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....

(นางวรรณวิภา เกียรติอุดมพร)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

( / ) อนุมัติทุกหลักสูตร

( ) ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /  
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกิตติยา ยงฮะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	Basic Skills in CBT	นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๔ วัน			/	
๒	การบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจ	นางสาวกิตติยา ยงฮะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๓ วัน			/	
๓	Basic Satir Psychotherapy	นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๓ วัน			/	
๔	การบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสพติดสุรา	นางสาวกิตติยา ยงฮะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๒ วัน			/	
๕	เวชศาสตร์สารเสพติดสำหรับพยาบาล	นางมณีกานต์ สุภาเส	๑๐ วัน			/	
๖	การบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavioral Therapy level I)	นางสาวกิตติยา ยงฮะ	๔ วัน			/	
๗	การบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavioral Therapy level II)	นางสาวกิตติยา ยงฮะ	๓ วัน			/	
๘	อบรม/ประชุมการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มงาน ทบทวนการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HosXP	นางสาวกิตติยา ยงฮะ นางมณีกานต์ สุภาเส นางสาวกรรณก กายะสิทธิ์	๑ วัน		C, OJT		

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

- (  ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
 ( ) ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....

(*นางสาวกิตติยา ยงฮะ*)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... *กิตติยา ยงฮะ* .....

(นางสาวกิตติยา ยงฮะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

- (  ) อนุมัติทุกหลักสูตร  
 ( ) ไม่อนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....

(*นายไพศาล สุยะสา*)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม / ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร



กลุ่มงานทันตกรรม

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๗..

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวอังศุมาลิ มานะธิตติการ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ มีความประสงค์ จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก หน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนา ด้วยวิธี อื่นๆ ใน รพ. )	Training	
						การส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน
๑.	โครงการศึกษาต่อเนื่อง/ประชุม วิชาการทันตแพทย์	ทันตแพทย์	๑ วัน - ๒ เดือน			/	
๒.	ประชุมวิชาการทันตภิบาล	ทันตภิบาล	๑ - ๓ วัน			/	
๓.	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๔.	อบรมซ่อมแผนอค์คีย์	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๕.	อบรมซ่อมแผนอค์คีย์หมู่	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ วัน				/
๖.	การดูแลอุปกรณ์ เครื่องมือ และยูนิต ทันตกรรม	ผู้ช่วยทันตกรรม	๑ วัน			/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....*อังศุมาลิ*.....

(นางสาวอังศุมาลิ มานะธิตติการ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร

ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....

*(นางรองวิภาว ฐิติธรรม)*

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อนุมัติทุกหลักสูตร

ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....

*(นายไพศาล สุธะสา)*

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม / ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

**แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน**  
**กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก**

HRD ๑

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๗.....  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	การใช้ยาสมุนไพรในบัญชียาหลักแห่งชาติ	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย นางสาวดวงฤทัย คำมุงคุล	๑ วัน	-		/	
๒	ทบทวนทักษะการซักประวัติ ตรวจร่างกาย และวินิจฉัยโรค	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย นางสาวดวงฤทัย คำมุงคุล	๑ วัน	-		/	
๓	พัฒนาระบบงานแพทย์แผนไทย	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย	๑ วัน	-		/	
๔	การดูแลผู้ป่วย IMC ด้วยการแพทย์แผนไทย	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย	๑ วัน	-		/	
๕	การดำเนินงานชีวภิบาล	นางสาวดวงฤทัย คำมุงคุล	๒ วัน	-		/	
๖	ประชุมวิชาการ suratthani palliative care	นางสาวดวงฤทัย คำมุงคุล	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๗	ทบทวนการบันทึกข้อมูลในโปรแกรม HosXP	นางสาวดวงฤทัย คำมุงคุล	๑ วัน	-	C, OJT		
๘	จิตวิทยาประยุกต์ในการทำงาน	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย	๑ วัน	-		/	
๙	การใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร	นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย	๑ วัน	-		/	
๑๐	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในกลุ่มงาน	นางสาวกัณณลิน สวรรณศรี	๑ วัน	-	C, OJT		
๑๑	อบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	นางสาวกัณณลิน สวรรณศรี	๑ วัน	-		/	
๑๒	สาธารณสุขบัณฑิต วิชาเอกสาธารณสุขชุมชน ระดับปริญญาตรี	นางสาวกัณณลิน สวรรณศรี	๑ วัน	-		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ..... 

( นางสาวกนกวรรณ ยุทธวิชัย )

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

(  ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตร

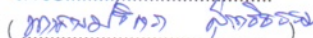
(  ) ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(  ) อนุมัติทุกหลักสูตร

(  ) ไม่อนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ..... 

(  )

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..... 

( นายไพศาล สุษะสา )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม /  
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร



# แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

HRD ๑

## กลุ่มงานโภชนศาสตร์

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๗.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ด้วยข้าพเจ้านางสาวนฤมล วรรณเวช ตำแหน่งนักโภชนาการปฏิบัติการ กลุ่มงานโภชนศาสตร์มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	พัฒนาศักยภาพนักโภชนาการ/นักกำหนดอาหาร ที่ดูแลผู้ป่วย NCD	น.ส.นฤมล วรรณเวช	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๒	พัฒนาศักยภาพนักโภชนาการ/นักกำหนดอาหารโภชนบำบัด,โภชนบริการ	น.ส.นฤมล วรรณเวช	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๓	การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองในชุมชนระยะยาว	น.ส.นฤมล วรรณเวช	๕ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๔	long term care สำหรับผู้สูงอายุ	น.ส.นฤมล วรรณเวช	๓ วัน	๕,๐๐๐		/	
๕	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มโรคเรื้อรัง	น.ส.นฤมล วรรณเวช	๕ วัน	๑๐,๐๐๐		/	
๖	มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารในสถานประกอบกิจการด้านอาหารและผู้สัมผัสอาหาร	น.ส.นฤมล วรรณเวช น.ส.เรณูภา สาเสนา น.ส.วรรณภา เชาวะวิเศษ	๑ วัน		C , OJT	/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....  
(นางสาวนฤมล วรรณเวช)  
ตำแหน่ง นักโภชนาการปฏิบัติการ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร  
( ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
( ) ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....  
(นางสาวนฤมล วรรณเวช)

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาล  
( ) อนุมัติทุกหลักสูตร  
( ) ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....

ลงชื่อ.....  
(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม /  
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

## กลุ่มงานการพยาบาล

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น ปีงบประมาณ..๒๕๖๗.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอาม

ด้วยข้าพเจ้า ..นางสายทิพย์ รุ่งโรจน์... ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติของหน่วยงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานและโรงพยาบาล จึงขอเสนอแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ตามตารางดังต่อไปนี้

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ. )	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑	การพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด	๑.นางสาวชนิษฐา เหล็กเพชร ๒.นายวีรพงศ์ ชายน้ำเค็ม ๓.นายธนาวุธ แจ่มจรัส	๓วัน	๓,๕๐๐		/	
๒	การอ่านและแปลผลเบื้องต้นEKG	พยาบาล	๑วัน	๕,๐๐๐			/
๓	การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น)	๑.นางสาวเกตุวดี สิทธิบุศย์ ๒.นางสาวชนิษฐา ไพศาลรัตน์กุล	๔เดือน	๔๕,๐๐๐		/	
๔	ACLS	๑. ๔.นางสาวชนิษฐา เหล็กเพชร ๒.นายภานุวัฒน์ สุขสกุล	๕วัน	๕,๕๐๐		/	
๕	การจัดการความเสี่ยง	๑.นางสาวนฤมล มงคลสวัสดิ์ ๒.นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี ๓.นางมณีนรัตน์ โถแก้ว	๒วัน	๓,๕๐๐		/	
๖	การTriage ในสถานพยาบาล	พยาบาล	๒วัน	๑๐,๐๐๐			/
๗	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	๑.นางสาวนฤมล มงคลสวัสดิ์ ๒.นางสาวชนิษฐา ไพศาลรัตน์กุล	๔เดือน	๕๐,๐๐๐		/	
๘	การใช้วิทยุสื่อสารทางการแพทย์	๑.นายธนพล พรหมมา ๒.นายณรงค์ศักดิ์ รอสวัสดิ์ ๓.นางสาวสุปรียา สันตะพันธ์	๒วัน	๓,๐๐๐		/	
๙	การทำวิจัยอย่างง่าย	พยาบาล	๓วัน	๒๐,๐๐๐			/
๑๐	การดูแลผู้ป่วยกลุ่ม Trauma	๑.นางสาวชนิษฐา เหล็กเพชร ๒.นางสาวธัญญารัตน์ อินอนุโชติ ๓.นายวีรพงศ์ ชายน้ำเค็ม ๔.นายธนาวุธ แจ่มจรัส	๓วัน	๕,๕๐๐		/	



ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๑๑	การดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อ	๑.นายธนพล พรหมมา ๒.นายณรงค์ศักดิ์ รอสวัสดิ์ ๓.นางสาวสุปรียา สันตะพันธ์ ๔.นางสาวชนิษฐา เหล็กเพชร ๕.นางสาวธัญญารัตน์ อินอนุโชติ ๖.นายวีรพงศ์ ชายน้ำเค็ม ๗.นายธนาวุธ แจ่มจรัส	๒วัน	๓,๕๐๐		/	
๑๒	การวิเคราะห์ข้อมูลอุบัติเหตุทางถนนเบื้องต้น	๑.นางสาวอังสนา ผ่องมณี	๑วัน	๑,๐๐๐		/	
๑๓.	Smart Hospital (IT)	๑.นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี ๒.นางจริยา มะโนกิจ ๓.นางมณีรัตน์ โถแก้ว	๒วัน	๓,๕๐๐		/	
๑๔.	การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๑.นางสาวสุรรัตน์ รัตน้อย	๓วัน	๕,๐๐๐		/	
๑๕	การนิเทศทางการพยาบาล	๑.นางจิตติมา รำพึงกุล ๒.นางสาวบุศณีย์ พวงพีช ๓.นางมณีรัตน์ โถแก้ว ๔.นางสาววนิดา ภาวะเปลื้อง ๕.นางสาวอรชมา มณีไพร ๖.นางปริณดา รำไธสง ๗.นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี ๘.นางทิทยาภรณ์ กล่อมสุข ๙.นางสาวสร้อยญา คงขวัญ ๑๐.นางจริยา มะโนกิจ	๓วัน	๕,๐๐๐		/	
๑๖.	ผู้บริหารระดับต้น	๑.นางจิตติมา รำพึงกุล ๒.นางสาวบุศณีย์ พวงพีช ๓.นางสาวสร้อยญา คงขวัญ ๓.นางมณีรัตน์ โถแก้ว ๔.นางสาววนิดา ภาวะเปลื้อง ๕.นางสาวอรชมา มณีไพร ๖.นางปริณดา รำไธสง	๓สป.	๓๕,๐๐๐		/	
๑๗.	ผู้บริหารระดับกลาง	๑.นางสุพิชญ์นันท์ นันทกมลวารี ๒.นางทิทยาภรณ์ กล่อมสุข	๓สป.	๓๕,๐๐๐		/	
๑๘.	การดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	๑.นายธนพล พรหมมา ๒.นายณรงค์ศักดิ์ รอสวัสดิ์ ๓.นางสาวสุปรียา สันตะพันธ์ ๔.นางสาวชนิษฐา เหล็กเพชร	๒วัน	๓,๕๐๐		/	
๑๙.	ประชุมวิชาการรื้อนปฏิบัติการ หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือ	๑.น.ส.มจรุส เต็มสัม ๒.น.ส.ชนิษฐา สระแก้ว ๓.น.ส.อัจฉรา เพิกปุ้ย	๓วัน	๓,๖๐๐		/	

ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
	และอุปกรณ์การแพทย์ปราศจากเชื้อ						
๒๐.	หลักสูตรการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อระดับบริหารงานจ่ายกลาง	๑.น.ส.บุศมีย์ พวงพีช	๑๒วัน	๑๖,๐๐๐		/	
๒๑	การช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	พยาบาล	๑วัน	๓,๐๐๐			/
๒๒	ฟื้นฟูความรู้การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	สรัญญา/ปริณดา/ชญญา/สมหญิง/สุรารักษ์	๒ วัน	-	OJT		/
๒๓	พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่(ADVANCE)	ปริณดา	๒ วัน	๓,๕๐๐		/	
๒๔	การช่วยคลอดในภาวะฉุกเฉิน	สรัญญา/ปริณดา/ชญญา/สมหญิง/สุรารักษ์	๒ วัน	๓,๕๐๐	OJT	/	
๒๕	ความรู้และทักษะ การติดตามสภาพทารกโดยใช้ NSTและการใช้ Partograph	ปริณดา/ชญญา/สมหญิง/สุรารักษ์	๔ ชม.	-	OJT		/
๒๖	Advance CPR ผู้ใหญ่+มารดาตั้งครรภ์	สรัญญา/ปริณดา/ชญญา/สมหญิง/สุรารักษ์	๑ วัน	๑,๕๐๐		/	/
๒๗	วิชาการประจำปี รพ. พระปกเกล้า	ชญญา/สมหญิง/สุรารักษ์	๒ วัน	-		/	
๒๘	การดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน	สรัญญา/ปริณดา/ชญญา/สมหญิง/สุรารักษ์	๑วัน	๑,๕๐๐		/	/
๒๙	วิชาการQA	หัวหน้างาน	๓วัน	๓,๕๐๐		/	
๓๐	การดูแลทารกตัวเหลือง	สุรารักษ์	๔ชม.	-	OJT	/	/
๓๑	BASIC COUSELLING	พยาบาล	๑วัน	๖,๐๐๐			/
๓๒	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	ลัดดาวัลย์/กานต์สินี/น้ำผึ้ง	๒วัน	-	OJT		/
๓๓	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติผู้ใหญ่	พยาบาลIPD ๒คน	๕วัน	๖,๕๐๐		/	
๓๔	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติเด็ก	พยาบาลIPD๒คน	๕วัน	๖,๕๐๐		/	
๓๕	การพยาบาลผู้ป่วยติดสุรา	พยาบาลIPD๒คน	๕วัน	๖,๕๐๐		/	



ลำดับ	หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	Training	
						การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน
๓๖	การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	พยาบาลPD๒คน	๕วัน	๖,๕๐๐		/	
๓๗	การป้องกันการติดเชื้อจากการทำงาน	NA	๓ ชม	-	OJT		/
๓๘	การเจรจาไกล่เกลี่ย	พยาบาล๕คน	๕วัน	๖,๕๐๐		/	
๓๙	เทคนิคการสื่อสาร/พฤติกรรมบริการ	พยาบาล/NA	๑วัน	๑๕,๐๐๐	OJT		/
๔๐	การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	NA	๓ ชม.	-	OJT		/
๔๑	ICWN	พยาบาล๒ คน	๕วัน	๑๒,๐๐๐		/	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ลงชื่อ.....  
(นางสายทิพย์ รุ่งโรจน์)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร  
( / ) เห็นควรพิจารณาอนุมัติทุกหลักสูตร  
( ) ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติหลักสูตรที่ .....

ลงชื่อ.....  
(นางสาววิภา สัจธรรม)  
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
( / ) อนุมัติทุกหลักสูตร  
( ) ไม่อนุมัติหลักสูตรที่.....  
ลงชื่อ.....  
( นายไพศาล สุยะสา )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอาม /  
ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (www.naya.moph.go.th)

ตามประกาศโรงพยาบาลน่ายายอาม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับโรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (www.naya.moph.go.th)

ชื่อหน่วยงาน : งานพัสดุและซ่อมบำรุง

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่ายายอาม ปี ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่ายายอาม ปี ๒๕๖๗

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  
พรวิณี แสงสุรศักดิ์  
(นางสาวพรวิณี แสงสุรศักดิ์)  
หัวหน้างานพัสดุ  
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง  
ไพศาล สุยะสา  
(นายไพศาล สุยะสา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม  
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
เชษฐา สำโรงทอง  
(นายเชษฐา สำโรงทอง)  
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗