



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนายายอาม โทร ๐ ๓๙๔๙ ๑๑๐๓ ต่อ ๑๐๓

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๙๖๖

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามและเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ใน ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน และได้กำหนดแนวทางในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยให้มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานด้วยนั้น

งานบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลนายายอาม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๘ เพื่อการบริหารจัดการกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงานและสามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการได้ทุกระดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนายายอาม ปี ๒๕๖๘
๒. อนุมัติให้เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. แจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลนายายอาม

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม



ประกาศโรงพยาบาลนายายอาม

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ใน ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน โดยมีจุดมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงานและสามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการได้ทุกระดับ โรงพยาบาลนายายอาม จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม จัดทำแผนบริหารอัตรากำลัง ๓ - ๕ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจและงบประมาณ ตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑.๒ มีระบบรายงานข้อมูลภาพรวมกำลังคนที่สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน

๑.๓ วางแผนจัดหาอัตรากำลังในสาขาขาดแคลนโดยให้ทุนการศึกษา

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การคัดเลือกบรรจุ และแต่งตั้ง

๒.๑ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวประจำปี เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ให้ทันเวลาและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒.๒ มีการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน การกำหนด Job description ที่ต้องการของตำแหน่งต่าง ๆ การสรรหาบุคลากร

๒.๓ ปรับปรุงระบบหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา พัฒนา รักษา และจูงใจกำลังคนคุณภาพ สร้างความชัดเจนในความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒.๔ จัดระบบบริหารจัดการด้านการเงินเกี่ยวกับบุคลากร เช่น ประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

๒.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และคัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากรมีความสอดคล้องกับภารกิจ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยเน้นการพัฒนาผลงาน สมรรถนะ ศักยภาพ และคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้นทั้งในด้านทักษะ องค์ความรู้ รวมถึงทักษะใหม่ๆ ทั้งด้านการปฏิบัติงานโดยตรง และการใช้ชีวิต

๓.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบงานพัฒนาบุคคล

/๔.ด้านการประเมิน...

๔. ด้านการประเมินผลงาน

๔.๑ มีการกำหนดหน้าที่ตามตำแหน่งและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนดหมายรายบุคคล (Job description)

๔.๒ การมอบหมายงานคำนึงถึงความสามารถ ข้อจำกัดด้านต่างๆของบุคคล เช่น สามารถในการเรียนรู้ การพัฒนาสมรรถนะ อายุ เพศ สมรรถนะภาพทางกาย ฯลฯ

๔.๓ กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่สอดคล้องกับลักษณะและทิศทางของหน่วยงานและองค์กร และมอบหมายงานรายบุคคล และสามารถนำไปปฏิบัติใช้จริงทั้งองค์กร

๔.๔ มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามเกณฑ์ของ กพร. และผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำ PA Performance ผลการปฏิบัติงาน, Competency ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงาน และบุคคล

๕. ด้านการสร้างความสัมพันธ์ และความผูกพันภายในองค์กร

๕.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนายายอามให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๕.๓ ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน และการสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงาน (Work Life Balance)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (www.naya.moph.go.th)

ตามประกาศโรงพยาบาลน่ายายอาม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (www.naya.moph.go.th)

ชื่อหน่วยงาน : งานบุคลากร

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่ายายอาม ปี ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่ายายอาม ปี ๒๕๖๘

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ *ชิวรีดา*

ลงชื่อ *ไพศาล*

(นางสาวปติวิมลดา ป้อมน้อย)
ผู้จัดการงานทั่วไป *ชิวรีดา*

(นายไพศาล สุขะสา)

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ *นายชวรินทร์ แก้วคำหล้า* ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

..... *เชษฐา สำโรงทอง*

(นายเชษฐา สำโรงทอง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ 17 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘