



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนายายอาม โทร.๐ ๓๙๔๙ ๑๑๐๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓๑๒

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ตามที่ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แนวคิดปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ไปแล้วนั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม ได้ทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนายายอามต่อไป

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนายายอาม.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๑๕ หมู่ ๑๒ ตำบลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๘๘๓๗๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....por.narag@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๕๖๐.๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	(๑) โครงการสนับสนุนการถือศีล ปฏิบัติ ธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวนผู้ถือศีล ปฏิบัติธรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ %	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจใน หลักธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนายาย อาม	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	(๑) มาตรการประหยัดพลังงานและลด การใช้ทรัพยากรภายในโรงพยาบาล นายายอาม	ปริมาณการใช้ กระดาษภายใน โรงพยาบาลลดลง จากปีก่อนใน ไตรมาสที่ ๑ ลดลงจากปีก่อน ๑๐ รีม คิดเป็น ๕.๔๑%	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงการ ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและ ลดการ สิ้นเปลือง ส่งผล ให้เกิดการใช้ ทรัพยากรอย่าง มีความรับผิดชอบ มากขึ้น	๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล นายายอาม - คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลนา ยายอาม	บุคลากรเข้าร่วม อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบและ วินัยในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๐	บุคลากร สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการ ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง	๕,๔๖๐	- ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนายาย อาม - งานทรัพยากร บุคคล		/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการประเมิน ITA ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ ความ เข้าใจ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วย ด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส จิตพอเพียง	๑๐,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาด นัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระ ต่าง ๆ								
	(๑) โครงการช่วยเหลือผู้รับบริการ เพื่อยกย่อง ชื่นชม บุคลากร/หน่วยงาน ที่ได้รับคำชมจากผู้รับบริการภายนอก ให้ รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นกำลังใจและ เป็นแบบอย่างในการให้บริการ	บุคลากรที่ได้รับ คำชมด้าน บริการได้รับการ ยกย่อง ชื่นชม จากหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร ที่ได้รับ คำชมจาก ผู้รับบริการ ได้รับการยกย่อง ชื่นชม จาก หน่วยงานเพื่อ เป็นแบบอย่าง ในการให้บริการ	๐	ทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง								
	(๑) โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร เพื่อ ส่งเสริมวินัย สร้างค่านิยมการตรงต่อเวลา	จำนวนครั้งการ มาสายของ บุคลากรลดลง	บุคลากรมี จิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัยต่อ หน้าที่ และ ความรับผิดชอบ ต่อองค์กร		ทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๒ คน	๑๔๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๗.๗๓%	๑๐๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๔๒ คน	๑๔๘ คน




ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลนายายอาม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จัดเป็นประจำทุกปี ให้ครอบคลุมบุคลากรทั้งหมด โดยจะเน้น บุคลากรที่เข้ามาใหม่ในแต่ละปี เพื่อให้ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย จิตพอเพียง ทำให้ผลการประเมิน ITA = ได้คะแนน ๕</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....มาตรการประหยัดพลังงานและลดการใช้ทรัพยากรภายในโรงพยาบาลนายายอาม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานมีมาตรการลดปริมาณการใช้กระดาษ โดย ๑.การใช้กระดาษสองหน้า เป็นการลดการใช้กระดาษและลดต้นทุน ๒. การเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้เอกสารให้อยู่ในรูปแบบที่ทันสมัย เช่น การใช้ e-book e-document e-mail หรือเว็บไซต์ เป็นต้น ทำให้มีปริมาณการใช้กระดาษภายในโรงพยาบาลลดลงจากปีก่อน ปริมาณ ๑๐ รีม คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๑</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....โครงการขวัญใจผู้รับบริการ เพื่อยกย่อง ชื่นชม บุคลากร/หน่วยงานที่ได้รับคำชมจากผู้รับบริการภายนอก ให้รับทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นกำลังใจและเป็นแบบอย่างในการให้บริการ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม / (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ในงานบริการ สิ่งสำคัญ นอกเหนือจากความถูกต้องและปลอดภัยตามมาตรฐานแล้ว ความพึงพอใจ เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่ง ซึ่งบุคลากรหรือหน่วยงาน ที่ได้รับคำชมจากผู้รับบริการ ต้องได้รับการยกย่อง ชื่นชม ในรอบ ๖ เดือน มีเรื่องชื่นชมการให้บริการ ๑ ครั้ง ที่ได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นแบบอย่างในการให้บริการต่อไป....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู


ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร เพื่อส่งเสริมวินัย สร้างค่านิยม การตรงต่อเวลา ในปี ๒๕๖๘ พบว่ายังมีบุคลากรมาทำงานสายอยู่เรื่อยๆ แสดงให้เห็นว่าค่านิยมในการตรงต่อเวลา ซึ่งอาจจะต้องมีการสร้างแรงจูงใจช่วยเหลือเพิ่มแรงกระตุ้นให้บุคลากรทุกคนอยากทำตามมากขึ้น ซึ่งการมอบรางวัลให้กับพนักงานที่เข้างานตรงเวลาตลอดทั้งเดือนก็ถือเป็นแรงผลักดันชั้นยอดให้ตัวบุคคลผู้นั้นอยากทำต่อเรื่อย ๆ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(...นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า...)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  .....  
(...นายไพศาล สุยะสา...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนายายอาม (naya.moph.go.th)

ตามประกาศโรงพยาบาลนายายอาม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

สำหรับโรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนายายอาม (naya.moph.go.th)

ชื่อหน่วยงาน : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

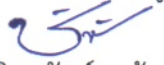
.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายไพศาล สุขะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

วันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเชษฐา สำโรงทอง)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘