



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่ายายอาม โทร.๐ ๓๙๔๙ ๑๑๐๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๐๖๒๓

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

ด้วยชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการ  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) และเป็นไป  
ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐)  
ด้วยนั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่ายายอาม ได้ดำเนินการจัดทำ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลน่ายายอาม ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. อนุญาตให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล  
น่ายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม

(นางสาวชินนันท์ แก้วคำหล้า)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม

(นายไพศาล สุษะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมโรงพยาบาลนายายอาม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลนายายอาม .....  
สถานที่ตั้ง ..... เลขที่ ๑๑๕ หมู่ ๑๒ ตำบลนายายอาม อำเภอnayayao จังหวัดจันทบุรี .....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า ..... ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ .....  
สังกัด ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ..... โทรศัพท์ ..... ๐๙๙-๘๘๗๗๙๑๕ .....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... por.narag@gmail.com ..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนายายอาม	๑๔๘ คน		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ..... ๗ ..... โครงการ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ	รวม	โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการสนับสนุนการถือศีล ปฏิบัติ ธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนายาย อาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จำนวนผู้ถือศีล ปฏิบัติธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑๐ %	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในหลักธรรม มีจิตสาธารณะและปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล นายายอาม	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๔.๒ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความ ยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงาน ที่เป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและ สื่อสังคมออนไลน์  (๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ทาง ไลน์กลุ่ม Facebook หน่วยงาน ยกย่อง ชื่นชม ยินดี ต่อบุคลากรที่มีพฤติกรรมดี หรือได้รับรางวัลผลงานวิชาการต่างๆ	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ ร่วมชื่นชม ยินดี ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรในหน่วยงานมี ทัศนคติเป็นบวกมากขึ้น รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึก ในด้านความรับผิดชอบต่อ การทำงานและองค์กร		- ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล นายายอาม - งาน ทรัพยากร บุคคล	/	/	/	/







คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๒ คน	๑๔๘ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๙๐ คน



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะ (จิตอาสา) พร้อมที่จะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
๓. บุคลากรมีการนำหลักธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีใจบริการ มีเมตตาต่อผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงาน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวชินามันท์ แก้วคำหลัก)

ตำแหน่ง .....  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพิธีกรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
( นายไม้มงคล สุขแสงคำ )

ตำแหน่ง .....  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (naya.moph.go.th)

ตามประกาศโรงพยาบาลน่ายายอาม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

สำหรับโรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายายอาม (naya.moph.go.th)

ชื่อหน่วยงาน : ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่ายายอาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ: .....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวชินานันท์ แก้วคำหล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่ายายอาม

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเชษฐา สำโรงทอง)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗